

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động
của nhà trường giai đoạn 2022 - 2026**

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG PTDTBT THCS XÃ MƯỜNG NHÀ

Căn cứ Điều 11 Điều lệ trường THCS ban hành kèm theo Thông tư số 32/2020/TT-BGDĐT ngày 15/9/2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định nhiệm vụ, quyền hạn của Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng;

Căn cứ Nghị định số 71/1998/NĐ-CP ngày 08 tháng 9 năm 1998 của Chính phủ về việc ban hành quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan;

Căn cứ quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động nhà trường (Ban hành kèm theo Quyết định số 04/2000/QĐ-BGDĐT ngày 01 tháng 3 năm 2000 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo);

Căn cứ Kế hoạch số 305/KH-PGDĐT, ngày 29/3/2022 của Phòng GD&ĐT huyện Điện Biên về việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở giai đoạn 2022 – 2026;

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Ban hành Quyết định này kèm theo Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của Trường PTDTBT THCS xã Mường Nhà giai đoạn 2022 - 2026.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Các Phó Hiệu trưởng; Ban chấp hành công đoàn; các tổ chuyên môn và toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên, học sinh có trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

HIỆU TRƯỞNG

Tường Duy Trung

QUY CHẾ
THỰC HIỆN DÂN CHỦ TRONG HOẠT ĐỘNG CỦA TRƯỜNG
PTDTBT THCS XÃ MƯỜNG NHÀ GIAI ĐOẠN 2022 - 2026
(Ban hành kèm theo Quyết định số 15 /QĐ-QCDC, ngày 30 tháng 3 năm 2022)

CHƯƠNG I
NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Mục đích thực hiện dân chủ trong Nhà trường

1. Thông qua các hình thức dân chủ trực tiếp, dân chủ đại diện; đảm bảo cho cán bộ, giảng viên, viên chức, học sinh và các tổ chức đoàn thể có quyền giám sát, kiểm tra, đóng góp ý kiến tham gia xây dựng Trường, nhằm thực hiện tốt nhất, hiệu quả nhất những điều Luật Giáo dục quy định theo phương châm "Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra" trong các hoạt động của Nhà trường;

2. Phát huy quyền làm chủ, huy động tiềm năng trí tuệ của cán bộ, giáo viên, viên chức và học sinh, trong Nhà trường theo luật định, xây dựng nề nếp, trật tự, kỷ cương trong mọi hoạt động, ngăn chặn các hiện tượng tiêu cực và tệ nạn xã hội, thực hiện nhiệm vụ giáo dục, đào tạo của Trường theo yêu cầu của ngành, địa phương, phù hợp với đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước.

Điều 2. Nguyên tắc thực hiện

1. Mở rộng dân chủ phải đảm bảo có sự lãnh đạo của Đảng bộ, Chi bộ theo nguyên tắc tập trung dân chủ, thực hiện trách nhiệm của Hiệu trưởng và phát huy tốt vai trò của các tổ chức đoàn thể trong Nhà trường.

2. Thực hiện dân chủ trong Nhà trường phù hợp với Hiến pháp và Pháp luật; Quyền phải đi đôi với nghĩa vụ và trách nhiệm; Dân chủ phải gắn liền với kỷ luật, kỷ cương trong Nhà trường.

3. Xử lý nghiêm minh những hành vi lợi dụng dân chủ, xâm phạm quyền tự do dân chủ ảnh hưởng đến uy tín và hoạt động chung của Nhà trường.

CHƯƠNG II
THỰC HIỆN DÂN CHỦ TRONG NỘI BỘ TRƯỜNG

Mục 1: Trách nhiệm của Hiệu trưởng

Điều 3. Trách nhiệm của Hiệu trưởng

1. Quản lý, điều hành mọi hoạt động của Nhà trường, chịu trách nhiệm trước Pháp luật và cấp trên về toàn bộ hoạt động của Nhà trường.

2. Tổ chức thực hiện những quy định về nhiệm vụ và quyền hạn của Nhà trường, của cán bộ, giáo viên, viên chức, của HS trong Trường theo Quyết định về việc ban hành Quy chế Tổ chức và hoạt động của Trường THCS

3. Lắng nghe và tiếp thu những ý kiến của các cá nhân, của tổ chức đoàn thể và có các biện pháp giải quyết đúng theo chế độ, chính sách Nhà nước, các quy định của Bộ, của trường phù hợp với thẩm quyền, trách nhiệm được giao cho Hiệu trưởng. Trong trường hợp vượt quá thẩm quyền giải quyết của Hiệu trưởng thì phải thông báo cho cá nhân, tổ chức đoàn thể trong trường biết và báo cáo lên cấp trên.

4. Định kỳ Hiệu trưởng tổ chức họp với Phó Hiệu trưởng, Chủ tịch công đoàn, Tổng phụ trách, các tổ trưởng, Hội đồng trường để đánh giá việc thực hiện Nghị quyết Chi bộ, nhiệm vụ của nhà trường; đề ra những công việc chủ yếu và giải pháp thực hiện trong thời gian tiếp theo, cụ thể:

- Hội nghị Công chức, viên chức 01 lần/năm
- Họp Hội đồng sư phạm nhà trường 01 lần/tháng
- Giao ban trường 01 lần/tuần
- Tổ chức sinh hoạt chuyên môn định kỳ theo kế hoạch năm học.

5. Thực hiện chế độ công khai tài chính theo quy định của Nhà nước; công khai các quyền lợi, chế độ, chính sách và việc đánh giá định kỳ đối với cán bộ, giáo viên, viên chức và HS.

6. Gương mẫu đi đầu trong việc đấu tranh chống tham nhũng, biểu hiện không dân chủ trong Nhà trường, như cửa quyền, sách nhiễu, thành kiến trù dập, giấu diếm, bưng bít, làm sai sự thật, làm trái nguyên tắc và các biểu hiện không dân chủ khác.

7. Bảo vệ và giữ gìn uy tín của nhà trường.

8. Hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra hoạt động của cấp dưới trực tiếp trong việc thực hiện dân chủ, giải quyết kịp thời những kiến nghị của cấp dưới theo thẩm quyền được giao.

9. Bảo đảm sự lãnh đạo của chi ủy; Thực hiện nghiêm túc nguyên tắc tập trung dân chủ trong quản lý nhà trường. Xây dựng mối quan hệ đoàn kết, thống nhất với các tổ chức Công đoàn và Đội thiếu niên và các cá nhân nhằm phát huy dân chủ trong hoạt động của nhà trường.

10. Hằng năm, phối hợp với Công đoàn trường tổ chức Hội nghị công chức, viên chức theo quy định của Nhà nước.

Điều 4. Những việc Hiệu trưởng phải lấy ý kiến tham gia đóng góp xây dựng của các cá nhân hoặc tổ chức, đoàn thể trong trường trước khi quyết định:

1. Chiến lược phát triển, quy trình quản lý đào tạo, các quy định về chức năng, nhiệm vụ phó hiệu trưởng, các tổ chuyên môn, các đoàn thể trong nhà trường.

2. Kế hoạch đào tạo, tuyển sinh, nghiên cứu khoa học; tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của cán bộ, giáo viên, viên chức và qui trình đánh giá cán bộ, giáo viên, viên chức hàng năm.

3. Kế hoạch xây dựng cơ sở vật chất, các hoạt động dịch vụ của trường.

4. Các biện pháp tổ chức phong trào thi đua, khen thưởng hàng năm, lễ lối làm việc, xây dựng nội qui, qui chế trong Nhà trường.

5. Các báo cáo về tình hình, nhiệm vụ năm học, báo cáo sơ kết, tổng kết hàng năm.

Mục 2: Trách nhiệm của nhà giáo, cán bộ và viên chức

Điều 5. Cán bộ, giáo viên, giáo viên và viên chức có trách nhiệm

1. Nghiêm chỉnh chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật Nhà nước; thực hiện các nhiệm vụ, quyền hạn của nhà giáo quy định của Luật Giáo dục, quy chế tổ chức và hoạt động của nhà trường.

2. Chấp hành nghiêm chỉnh các qui định, quyết định của Hiệu trưởng; phục tùng sự chỉ đạo và hướng dẫn của cấp trên quản lý trực tiếp khi thi hành nhiệm vụ. Có trách nhiệm tham gia đóng góp ý kiến về những nội dung qui định tại Điều 4 của Quy chế này.

3. Kiên quyết đấu tranh chống những hiện tượng bè phái, mất đoàn kết, cửa quyền, quan liêu và những hoạt động khác vi phạm dân chủ, kỷ cương, nề nếp trong trường học.

4. Thực hiện đúng những qui định trong Luật Cán bộ, công chức; Luật viên chức; Luật phòng chống tham nhũng; Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

5. Giữ gìn phẩm chất, uy tín, danh dự nhà giáo, cán bộ, viên chức; tôn trọng đồng nghiệp và người học; bảo vệ uy tín của nhà trường.

Điều 6. Cán bộ, giáo viên được biết, tham gia, giám sát kiểm tra thông qua hình thức dân chủ trực tiếp hoặc thông qua các đoàn thể trong trường

1. Những đường lối chủ trương của Đảng, chính sách của Nhà nước đối với cán bộ, giáo viên, viên chức; Giải quyết các chế độ, quyền lợi, đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, giáo viên, viên chức học sinh.

2. Được đề xuất các biện pháp cải tiến tổ chức quản lý, điều kiện làm việc, đời sống vật chất, tinh thần, vệ sinh môi trường và đào tạo bồi dưỡng để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của trường.

3. Công khai các khoản đóng góp của học sinh; việc sử dụng kinh phí và chấp hành chế độ thu, chi, quyết toán theo quy định hiện hành.

4. Những qui định về sử dụng tài sản, xây dựng cơ sở vật chất của Trường. Giải quyết các chế độ, quyền lợi, đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, giáo viên, viên chức và HS. Những vấn đề về chức năng, nhiệm vụ của hệ thống tổ chức bộ máy và nội qui, qui chế của cơ quan.

5. Việc thực hiện tuyển dụng, xét nâng lương, chuyển ngạch, thuyên chuyển, điều động, đề bạt, khen thưởng, kỷ luật cán bộ, giáo viên, viên chức.

6. Công tác tuyển sinh, việc thực hiện quy chế thi hàng năm.

7. Việc giải quyết các đơn thư khiếu nại, tố cáo theo qui định của Luật Khiếu nại, tố cáo.

8. Các báo cáo sơ kết, tổng kết và đánh giá viên chức hàng năm.

Mục 3: Những việc học sinh được biết và tham gia ý kiến

Điều 7. Những việc người học được biết

1. Chủ trương, chế độ, chính sách của Nhà nước, của ngành và những quy định của Nhà trường đối với người học.

2. Kế hoạch tuyển sinh, kế hoạch đào tạo theo kỳ, năm và toàn khoá học của nhà trường.

3. Những thông tin có liên quan đến học tập, rèn luyện, sinh hoạt và các khoản đóng góp của người học theo qui định

4. Chủ trương, kế hoạch tổ chức cho học sinh phấn đấu trở thành người đảng viên Đảng Cộng sản Việt Nam, gia nhập các tổ chức, các đoàn thể, hội, câu lạc bộ trong trường.

Điều 8. Những việc học sinh được tham gia ý kiến

1. Nội qui, qui định của trường có liên quan đến người học.

2. Tổ chức phong trào thi đua và các hoạt động khác của trường có liên quan đến người học.

3. Việc tổ chức giảng dạy, học tập trong trường có liên quan đến quyền lợi học tập của học sinh.

4. Được trực tiếp hoặc thông qua đại diện hợp pháp của mình kiến nghị các giải pháp góp phần xây dựng trường và bảo vệ quyền lợi, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người học.

Mục 4: Trách nhiệm của nhà trường

Nhà trường có trách nhiệm chủ động phối hợp với gia đình và xã hội để thực hiện mục tiêu, nguyên lý giáo dục.

Điều 9. Trách nhiệm của nhà trường.

Hiệu trưởng thực hiện hoặc phân công cho cấp dưới thực hiện những việc sau đây:

1. Phổ biến ngay từ đầu năm học kế hoạch năm học và những nội dung liên quan đến trách nhiệm của người học, nhà giáo, cán bộ, công chức trong nhà trường.

2. Thông báo công khai những quy định về tuyển sinh, nội quy, quy chế, học tập, kết quả thi, tiêu chuẩn đánh giá xếp loại, khen thưởng, kỉ luật.

3. Định kỳ ít nhất trong một năm học có 3 lần (đầu năm học, giữa năm học, cuối năm học), tổ chức Hội nghị cha mẹ của học sinh để thông báo kế hoạch và nhiệm vụ năm học, trách nhiệm của các bậc cha mẹ, sự phối hợp giữa nhà trường với gia đình của người học, thông báo kết quả học tập, rèn luyện của người học.

4. Giáo viên chủ nhiệm lớp là người đại diện cho nhà trường tổ chức các hoạt động thực hiện dân chủ của lớp mình, thường xuyên tiếp thu và tổng hợp ý kiến của người học và các bậc cha mẹ của người học để phản ánh cho Hiệu trưởng.

5. Kịp thời thông báo những chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước đối với người học, nhà giáo, cán bộ, công chức trong nhà trường.

6. Đặt hòm thư góp ý hoặc các hình thức góp ý khác để cá nhân, tổ chức, đoàn thể trong nhà trường thuận lợi trong việc đóng góp ý kiến.

7. Giải đáp các ý kiến và giải quyết các đơn thư khiếu nại, tố cáo theo luật định.

Mục 5: Trách nhiệm của các tổ chức, đoàn thể trong Nhà trường

Điều 10. Phó Hiệu trưởng, tổ trưởng chuyên môn là người đại diện cho đơn vị có trách nhiệm:

1. Tham mưu, đề xuất những biện pháp giúp Hiệu trưởng thực hiện tốt những qui định của Quy chế này;

2. Chấp hành và tổ chức thực hiện tốt các hoạt động dân chủ trong đơn vị;

3. Thực hiện nghiêm túc lễ lòi làm việc trong đơn vị, phối hợp giữa các đơn vị với nhau, giữa các đơn vị với Ban Giám hiệu; Thực hiện đầy đủ các chức năng, nhiệm vụ của từng đơn vị và những qui định của Luật Giáo dục, Điều lệ trường ...

Điều 11. Trách nhiệm của các đoàn thể, các tổ chức trong nhà trường

Người đứng đầu các đoàn thể, các tổ chức trong nhà trường là người đại diện cho đoàn thể, tổ chức đó có trách nhiệm:

1. Phối hợp với nhà trường trong việc tổ chức, thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của nhà trường.

2. Nâng cao chất lượng sinh hoạt của các đoàn thể, các tổ chức, dân chủ bàn bạc các chủ trương, biện pháp thực hiện các nhiệm vụ của nhà trường.

3. Ban Thanh tra nhân dân có trách nhiệm thực hiện chức năng giám sát, kiểm tra việc thực hiện quy chế dân chủ, có trách nhiệm lắng nghe ý kiến của quần chúng, phát hiện những vi phạm quy chế dân chủ trong nhà trường để đề nghị Hiệu trưởng giải quyết. Hiệu trưởng không giải quyết được thì báo cáo lên cấp có thẩm quyền trong ngành theo phân cấp quản lý để xin ý kiến chỉ đạo giải quyết.

Điều 12. Trách nhiệm của cha, mẹ, người giám hộ.

Cha, mẹ hoặc người giám hộ của học sinh có thể phản ánh, trao đổi, góp ý kiến trực tiếp với nhà trường, với giáo viên về những vấn đề liên quan đến công tác giáo dục trong nhà trường: Nội dung công việc có liên quan đến sự phối hợp giữa nhà trường, gia đình để giải quyết những việc có liên quan đến học sinh; vận động các bậc cha, mẹ học sinh động viên thực hiện tốt các chủ trương, chính sách, chế độ mà học sinh được hưởng hoặc nghĩa vụ phải đóng góp theo quy định.

Chương III

QUAN HỆ GIẢI QUYẾT CÔNG VIỆC GIỮA TRƯỜNG VỚI CƠ QUAN QUẢN LÝ CẤP TRÊN VÀ CHÍNH QUYỀN ĐỊA PHƯƠNG

Điều 13. Với cơ quan quản lý cấp trên:

1. Phục tùng sự chỉ đạo của cơ quan quản lý cấp trên, thực hiện chế độ báo cáo định kỳ đúng quy định, kịp thời và nghiêm túc.

2. Kịp thời phản ánh những vướng mắc, khó khăn của trường và kiến nghị những biện pháp khắc phục để cấp trên xem xét, giải quyết;

3. Phản ánh những vấn đề chưa rõ trong việc quản lý, chỉ đạo của cấp trên; góp ý, phê bình đối với cơ quan quản lý cấp trên bằng văn bản hoặc thông qua đại diện. Trong khi ý kiến phản ánh lên cấp trên chưa được giải quyết, trường vẫn phải nghiêm túc chấp hành và thực hiện sự chỉ đạo của cấp trên.

Điều 14. Quan hệ với chính quyền địa phương:

Trường chủ động phối hợp với chính quyền địa phương, các tổ chức chính trị, chính trị - xã hội nơi trường đặt trụ sở trong việc đào tạo nhân lực cho địa phương; phối hợp với địa phương đảm bảo trật tự, an ninh, bảo đảm môi trường học tập, cảnh quan sư phạm, ngăn chặn tội phạm và tệ nạn xã hội; Chăm lo quyền lợi học tập của người học.

Chương IV

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 15. Hiệu trưởng, các Phó Hiệu trưởng; trưởng, phó các tổ chuyên môn; Ban chấp hành Công đoàn nhà trường có trách nhiệm phối hợp phổ biến đến toàn thể cán bộ, giáo viên, viên chức và học sinh; đồng thời định kỳ 6 tháng và 1 năm tổ chức, kiểm tra giám sát việc thực hiện Quy chế này; niêm yết công khai Quy chế tại bản tin của nhà trường.

Điều 16. Các tổ chức, cá nhân trong nhà trường có trách nhiệm thực hiện tốt Quy chế này. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị các tổ chức đoàn thể, cá nhân phản ánh bằng văn bản về Ban giám hiệu hoặc Ban chấp hành Công đoàn để tập hợp báo cáo lãnh đạo nhà trường xem xét kịp thời bổ sung cho phù hợp với thực tế./.

HIỆU TRƯỞNG

Tường Duy Trung